

ANBE

psychodiagnostics

Analysis of Behavioral Effectiveness



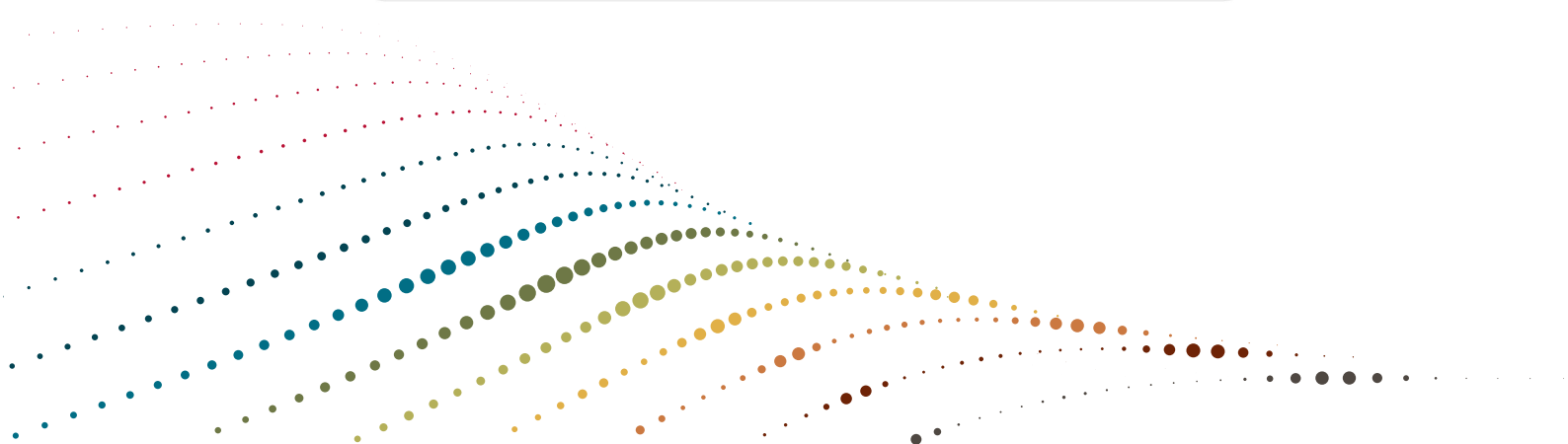
Sherlock Holmes

ANBE profile

pátek 2. květen 2014 0:00

T-XXXXX-XXXXX

VZOR





Celkový souhrn

určen zkušenějším uživatelům, shrnuje bloky *Přístup k práci*, *Přístup k lidem* a *Motivace*.



Přístup k práci

pět "velkých" a 20 "malých" pracovních vlastností se slovním vysvětlením.



Přístup k lidem

pět "velkých" a 20 "malých" interpersonálních vlastností se slovním vysvětlením.



Motivace

význam osobních hodnot pro rozhodování v poměru k ostatním hodnotám se slovním popisem.



Silné stránky

přehled osobních předností (silných stránek) člověka z hlediska jeho práce i chování.



Slabé stránky

přehled osobních rezerv (slabých stránek) člověka z hlediska jeho práce i chování.



Osobní doporučení

určena respondentovi, ukazují možnosti jak překonat své slabé stránky a jak na nich pracovat.



Doporučení pro vedení

určena nadřízeným a personalistům, navrhuje cesty k řízení a rozvoji respondenta.



Týmové typy

devět týmových typů vyjadřuje přínos člověka k týmové spolupráci. Pracovní-sociální role, v nichž se může osvědčit, i role nevhodné.



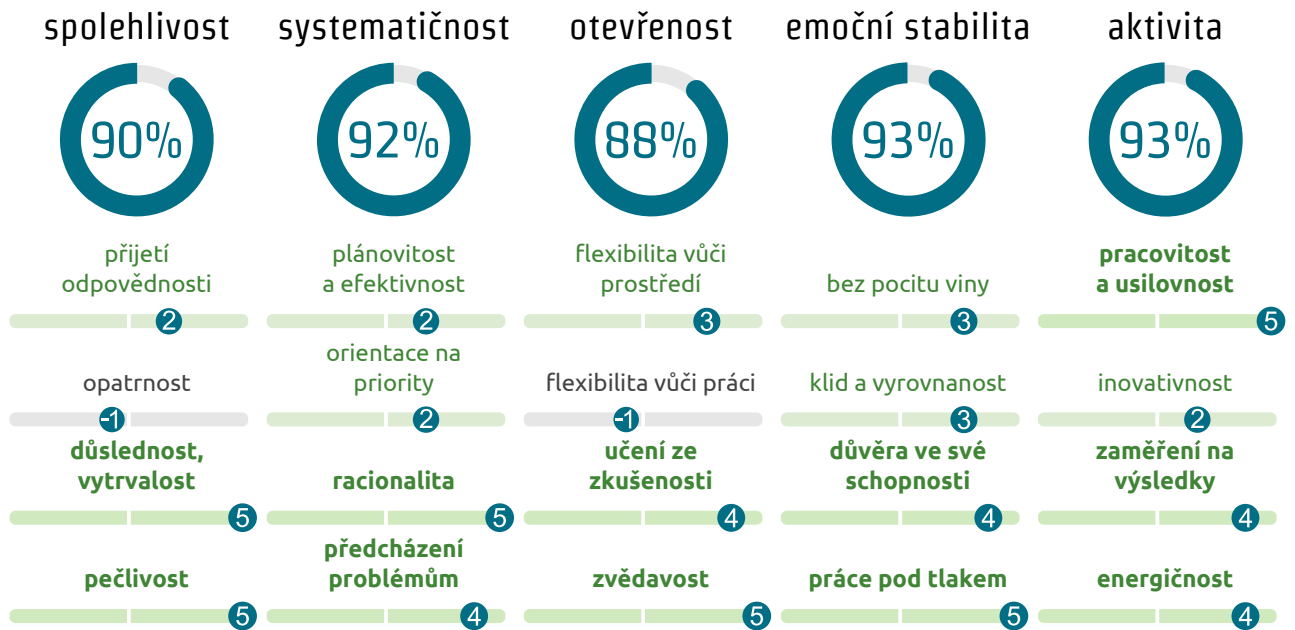
Styl chování

projekce profilu uživatele na DISC škálu stylů chování.

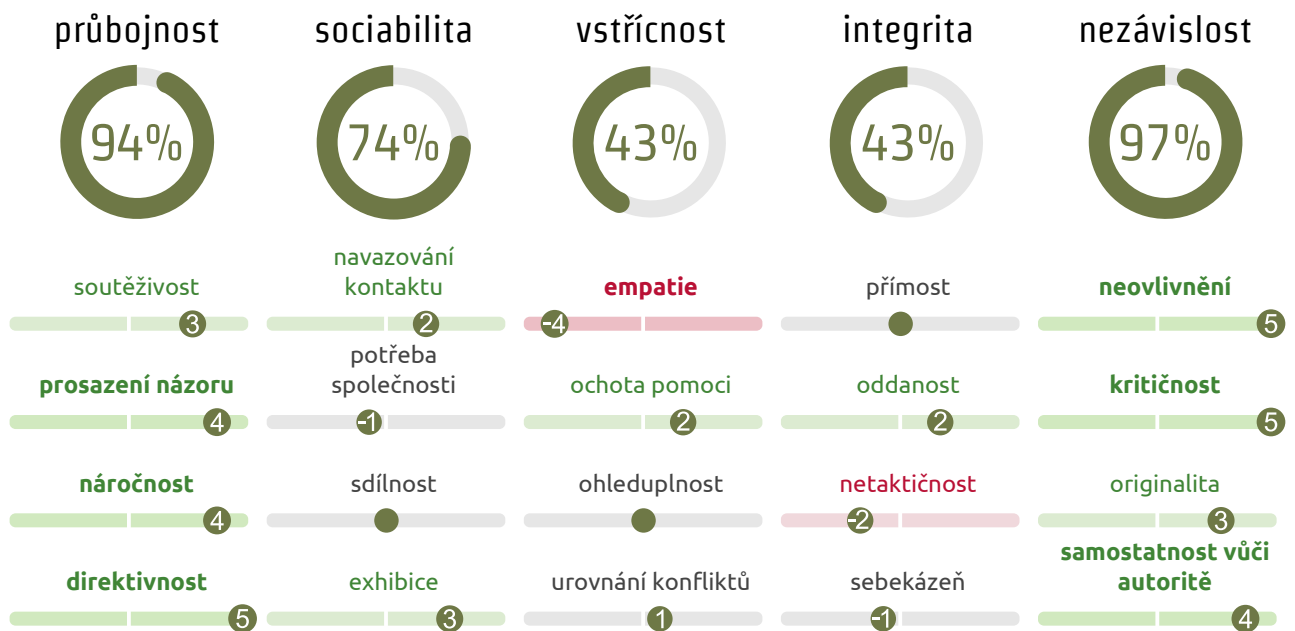


I. Celkový souhrn

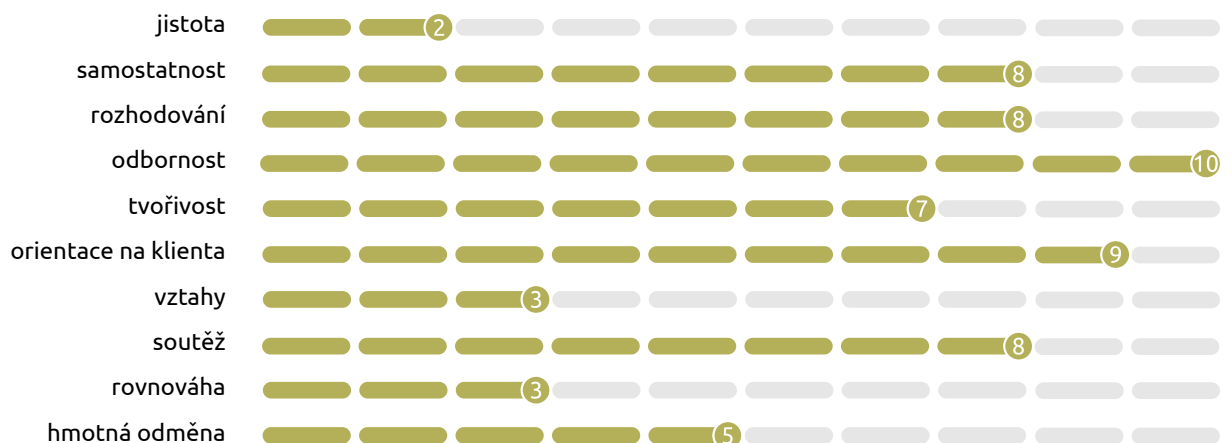
Přístup k práci



Přístup k lidem



Motivace



II. Přístup k práci

spolehlivost

90%

obtěžně přijímá odpovědnost, často riskuje, je nedůsledný, nedotahuje věci a není pečlivý

přijímá na sebe odpovědnost, je opatrný, důsledný, vytrvalý a pečlivý

přijetí odpovědnosti

2

ochota ujmout se náročného úkolu a přijetí podílu odpovědnosti za výsledek

opatrnost

-1

snaha nacházet riziko řešení a vyhnout se mu

důslednost, vytrvalost

5

neústupnost a dotahování každého záměru do konce

pečlivost

5

soustředění na detaily a kvalitu práce

systematičnost

92%

řeší věci tak jak přijdou, dělá to co se mu právě chce, je ovlivněn emocemi, málokdy se na něco připravuje

hodně plánuje, zaměřuje se na priority, opírá se o fakta a logiku, připravuje věci pečlivě dopředu

plánovitost a efektivnost

2

promyšlené a efektivní plánování práce vlastní i práce druhých

orientace na priority

2

jasné stanovení dlouhodobých priorit a důraz na jejich uskutečňování

racionalita

5

racionalní uvažování a rozhodování oproštěné od pocitů a emocí

předcházení problémům

4

snaha řešit věci včas a preventivně bez čekání na poslední chvíli

otevřenost

88%

hůře se vyrovnává se změnami práce a prostředí, málo se zajímá o dění, a málo využívá zkušeností

snadno se přizpůsobí změnám práce a prostředí, je zvědavý, učí se ze zkušeností

flexibilita vůči prostředí

3

ochotné přijetí potřebných změn pracovní doby, místa, zaměstnání či umístění

flexibilita vůči práci

-1

připravenost plynule přecházet z jedné činnosti do druhé, zvládnout více činností současně

učení ze zkušenosti

4

změna myšlení a přístupu k práci na základě poučení z chyb a nedostatků

zvědavost

5

zájem o důvod, proč se věci dělají nebo rozhodují tak, jak bylo stanoveno

emoční stabilita

93%

je nervozní, podléhá emocím,
sužuje ho pocit viny,
nedůvěřuje si, v krizích ztrácí
hlavu

je klidný, vyrovnaný, netrápí
se pocitem viny, věří si, krize
zvládá s chladnou hlavou

bez pocitu viny

3

psychické zvládnutí
selhání nebo neúspěchu
bez výčitek vůči sobě

klid a vyrovnanost

3

stálá pohoda, klid, chladná
hlava

důvěra ve své
schopnosti

4

důvěra ve vlastní
schopnost zvládnout
náročné úkoly

práce pod tlakem

5

snášení náročných situací
bez ztresu a zmatků

aktivita

93%

má rád pohodlí a klid, nerad
mění způsob práce, je málo
motivován k výkonu, vyhýbá
se inovacím

je pracovitý, usilovný,
energický, zaměřený na
výsledek, nebojí se inovací

pracovitost a usilovnost

5

vysoké pracovní nasazení
a potřeba být stále v akci

inovativnost

2

stále hledání možností
změny přístupu k práci
nebo dosavadního
postupu

zaměření na výsledky

4

soutěživost, potřeba
srovnávat se s ostatními
a vyniknout nad nimi

energičnost

4

pohotové a důrazné
jednání bez okolků
a zdržování

interpretace

?

Tento test popisuje Váš přístup k práci a Vaše pracovní chování.

Graf znázorňuje pět základních vlastností. Každá z těchto vlastností je vymezena dvěma póly a Vaše postavení mezi těmito póly vyjadřuje procento a poloha zeleného obdélníčku v grafu. Hodnoty jsou srovnávány se vzorkem manažerské populace. Hodnota 30% znamená, že vlastnost je u Vás výraznější než u 30% manažerů a má tedy blíže k popisu na levé straně, zatímco hodnota 70% znamená, že tato vlastnost je u Vás silnější než u 70% manažerské populace a má tedy blíže k popisu vpravo.

Kromě stanovení úrovně vlastností nás však také zajímá, čím se ta či ona vlastnost u Vás projevuje. V další části jsou vlastnosti členěny do konkrétních projevů chování. Například spolehlivost se může projevit ochotou ujmout se úkolu, snahou o minimalizaci rizika, dotahováním věcí do konce a pečlivostí v provedení práce. Tyto projevy chování jsou označeny číslem na stupnici od -5 do +5, kde +5 znamená, že je toto chování pro Vás typické, -5, že se tímto způsobem skoro nikdy nechováte, a 0 znamená "jak kdy" tj., že tendence k danému chování je u Vás v podstatě vyrovnaná.

III. Přístup k lidem

průbojnost

94%

ustupuje, vyhýbá se soutěží
s ostatními, dává lidem
volnost a samostatnost



snaží se prosadit, rád soutěží
s ostatními, vyvíjí na lidi tlak
a kontroluje je

soutěživost

3

snaha srovnávat se
s ostatními a vyniknout

prosazení názoru

4

prosazování vlastního
názoru a potlačování
odlišných názorů

náročnost

4

kritičnost vůči výsledkům
lidí a přísnost vůči jejich
chybám

direktivnost

5

snaha všechno řídit
a kontrolovat

sociabilita

74%

obtěžněji navazuje kontakty,
má sklon k uzavřenosti, nerad
vystupuje na veřejnosti



snadno navazuje kontakty,
potřebuje stále být s lidmi,
rád se předvádí

navazování kontaktu

2

snadné seznamování
s lidmi a získávání
známostí

potřeba společnosti

-1

potřeba být stále ve
společnosti ostatních

sdílnost

0

pohotová a rychlá
komunikace bez zábran

exhibice

3

záliba ve vystupování před
lidmi

vstřícnost

43%

je méně citlivý a ohleduplný,
stará se především o sebe,
brání své zájmy v konfliktech



umí se vcítit do lidí, je vždy
připraven pomoci, má ohledy
k ostatním, snaží se bránit
konfliktům

empatie

-4

připravenost naslouchat
ostatním a pochopit jejich
problémy a zájmy

ochota pomoci

2

připravenost nezištně
pomáhat ostatním když to
potřebují

ohleduplnost

0

snaha jednat tak,
abychom neublížili
ostatním nebo abychom
se jich nedotknuli

urovnání konfliktů

1

snaha předcházet
konfliktům nebo je
urovnávat

integrita

43%

využívá taktiky v řeči i v chování, přizpůsobuje své jednání situaci, aby dosáhl úspěchu, ne všechno říká na

je vždy pravdomluvný, loajální, neúskočný, drží se pevných zásad

přímost

oddanost

netaktičnost

sebekázeň

sdělování pravdy za jakýchkoliv okolností, neschopnost lhát či předstírat

oddanost a věrnost vůči své organizaci

přímé jednání bez výmluv, triků nebo intrik

dodržování pevných zásad a tvrdost vůči své osobě

nezávislost

97%

je méně samostatný, podléhá druhým, snadno přejímá názory ostatních nebo autorit

je samostatný, kritický a originální, nenechá se ovlivnit ostatními ani autoritou

neovlivnění

kritičnost

originalita

samostatnost vůči autoritě

dělání věcí po svém bez ohledu na názory ostatních

prověřování a nedůvěra k informacím nebo pohnutkám jiných osob

odlišnost v projevu, neobvyklý způsob jednání a vystupování

malý respekt vůči autoritám - výše postaveným, odborníkům nebo vůdcům veřejného

interpretace

?

Tento test popisuje Váš přístup k lidem a Vaše sociální chování.

Graf znázorňuje pět základních vlastností. Každá z těchto vlastností je vymezena dvěma póly a Vaše postavení mezi těmito póly vyjadřuje procento a poloha oranžového obdélníčku v grafu. Hodnoty jsou srovnávány se vzorkem manažerské populace. Hodnota 30% znamená, že vlastnost je u Vás výraznější než u 30% manažerů a má tedy blíže k popisu na levé straně, zatímco hodnota 70% znamená, že tato vlastnost je u Vás silnější než u 70% manažerské populace a má tedy blíže k popisu vpravo. Kromě stanovení úrovně vlastností nás však také zajímá, čím se ta či ona vlastnost u Vás projevuje.

V další části jsou vlastnosti členěny do konkrétních projevů chování. Například dominance se může projevit soutěživostí, schopností prosadit svůj názor, náročností vůči lidem a direktivní snahou všechno kontrolovat. Tyto projevy chování jsou označeny číslem na stupnici od -5 do +5, kde +5 znamená, že je toto chování pro Vás typické, -5, že se tímto způsobem skoro nikdy nechováte, a 0 znamená "jak kdy" tj., že tendence k danému chování je u Vás v podstatě vyrovnaná.

IV. Motivace

odbornost  10

Je motivován/motivována možností profesionálního růstu a práce na náročných odborných úkolech. Vadí mu/jí veškeré organizační a administrativní činnosti, které ho/ji zdržují od odborné práce.

orientace na klienta  9

Jeho/Její hlavním cílem je dosažení spokojenosti zákazníků. Jednání s klienty a možnost vyjít jim vstříc a poskytnout jim veškerý komfort, mu/jí působí mimořádné potěšení. Bude nešťastný/nešťastná pokud nedostane možnost věnovat se zákazníkům a mít zpětnou vazbu o jejich spokojenosti či nespokojenosti. Snaží se předjímat přání klientů a přemýšlí, jak je naplnit. Z hlediska organizace může způsobit nežádoucí situaci, když se promění ve fanatického přítele klientů?, který hledá cesty jak uspokojit zákazníka na úkor firmy.

samostatnost  8

Nemá moc rád/ráda kontrolu své práce a dává přednost vlastnímu postupu. Oceňuje samostatnou práci, spojenou se samostatným rozhodováním, jen s nepříliš častými zásahy nadřízených a s malými omezeními předpisů. Jeho/Její názory mohou být často odlišné od názorů firemních a hůře se přizpůsobuje požadavkům na jednotný názor nebo jednotný způsob jednání.

rozhodování  8

Snáší poměrně vysokou úroveň odpovědnosti a často přijímá i náročné úkoly, které pro něho/ni znamenají výzvu. Bývá ochotný/ochotná rozhodovat i v komplikovaných záležitostech (finančně nebo lidsky) a dokáže unést následky svých rozhodnutí. Umí vcelku dobře psychicky snášet i nepříjemné a nepopulární důsledky akcí.

soutěž  8

Je značně soutěživý/soutěživá, orientovaný/orientovaná na výkon a vítá zpětnou vazbu o dosažených výsledcích. Často se porovnává s ostatními a své úspěchy či neúspěchy bere dosti vážně. Nemá příliš rád/ráda práce, ve kterých není možnost soutěžit a získávat zpětně informace o svém úspěchu. Přílišná soutěživost může být někdy na překážku efektivní týmové spolupráci.

tvořivost  7

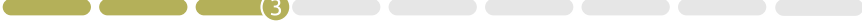
Má často potřebu uskutečnit nové věci, které zde zůstanou jako jeho/její vlastní výtvor. Umí si všimnout příležitosti v okolí a pak hledá cesty k jejich využití. Je značně flexibilní v reakci na změny a poměrně často přizpůsobí svůj postup momentální situaci.

hmotná odměna  5

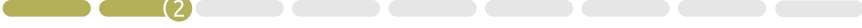
Hmotná odměna je pro něho/ni poměrně důležitá, ale neznamená všechno a za určitých okolností upřednostní finanční ztrátu při dosažení jiných pracovních nebo osobních hodnot.

rovnováha  3

Pocit životní pohody a štěstí pro něho/ni není nijak zvlášť důležitý. Je většinou připraven/připravena zvládat stres a překonávat překážky.

vztahy  3

Kvalita mezilidských vztahů pro něj/ni nehraje zásadní roli. Bude snášet i horší vztahy v kolektivu a sám/sama je někdy může zhoršovat svou tvrdostí nebo neústupností.

jistota  2

Nestojí o jistotu. Vítá vzrušení a změny v okolí či na pracovišti. Vyhovuje mu/jí i méně jasná situace a lákají ho/ji nové neověřené postupy. Rád/ráda přijímá riziko a ochotně se pouští do nejasných projektů.



V. Silné stránky

- ☐ vysoká kritičnost, prověřování informací, nedůvěra k neověřeným sdělením
- ☐ vysoká preciznost, perfektní provedení všech prací do posledního detailu, důraz na kvalitu práce
- ☐ spoléhání na fakta a logický postup, schopnost dělat racionální závěry bez ovlivnění emocemi a intuicí
- ☐ samostatný názor, schopnost nenechat se ovlivnit, vlastní pohled na situaci a vlastní cesta k řešení
- ☐ schopnost kontrolovat činnost ostatních a vyvinout vysoký tlak na spolupracovníky k dosažení společného cíle
- ☐ vysoká vytrvalost, snaha dotahovat úkoly do konce, nenechávat nic nedokončené, připravenost překonávat překážky

VI. Slabé stránky

- ☐ malá důvěra vůči lidem a informacím od nich, připsávání negativních pohnutek ostatním
- ☐ sklon k detailismu a přílišnému soustředění na podrobnosti bez ohledu na čas
- ☐ podceňování emocí a intuice, racionální rozhodování bez ohledu na emoce a pocity lidí
- ☐ obtížné přizpůsobení vůči obecně přijímaným názorům, nechuť přijímat pohled většiny
- ☐ direktivní řízení práce ostatních, snaha stále je kontrolovat, neochota dávat jim samostatnost
- ☐ silné lpění na dotahování věcí i tehdy, je-li výsledek málo reálný nebo pokud to ztrácí smysl

VII. Osobní doporučení

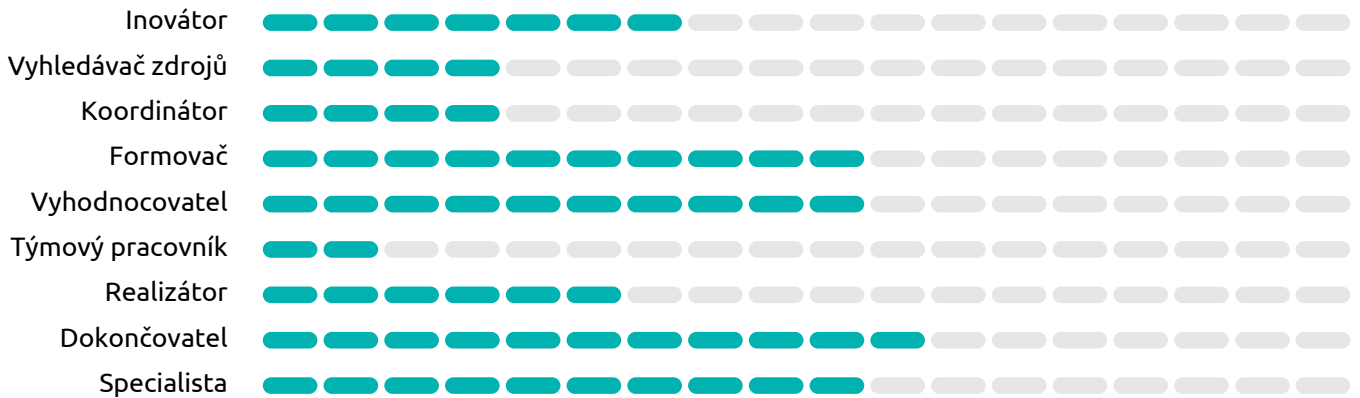
- ☐ více důvěry vůči ostatním lidem, snažit se hledat pozitivní důvody jejich jednání
- ☐ nesesetrvávat dlouho u přílišných detailů, více se soustředit na priority a celkový výstup práce, zvažovat cenu času, který zabírá práce
- ☐ při rozhodování a řešení problémů se více soustředit na emoce a pocity účastníků problémů
- ☐ hledat cesty k pochopení názorů kolektivu a možnosti kompromisu s ostatními
- ☐ dávat lidem více samostatnosti a možnosti rozhodovat
- ☐ nelpět za všech okolností na dotahování úplně všeho do konce, přijímat změny v prioritách a odstupovat od málo smysluplných akcí

VIII. Doporučení pro vedení

- ☐ vést k důvěře vůči ostatním lidem, k hledání pozitivních důvodů jejich jednání
- ☐ vést k rozlišování priorit a soustředění na priority, vést k lepšímu plánování času pro jednotlivé činnosti, ukázat, co jsou zbytečné podrobnosti a zdůraznit význam dodržování termínů a času
- ☐ při rozhodování a řešení problémů vést k vyšší pozornosti emocím a pocitům účastníků problému, ukazovat možná omezení přísně racionálních řešení
- ☐ snažit se pochopit jeho (její) názory a vysvětlovat obecně přijímaný názor, hledat společně s ním přijatelný kompromis
- ☐ jde-li o vedoucího, vést k více demokratickému řízení vůči podřízeným, v ostatních případech k toleranci vůči práci ostatních
- ☐ vést k přehodnocování cílů a zdůrazňovat nové priority, průběžně kontrolovat efektivnost činnosti



IX. Týmové typy



Silné stránky

Slabé stránky

Dokončovatel	61%	nositel kvality, soustředění na detaily, domýšlení podrobností	podcenění celku, neochota delegovat úkoly, dlouhé trvání prací
Formovač	56%	silné zaměření na dosažení cíle, vysoká energie a sebemotivace, připravenost překonávat překážky	nízká ohleduplnost vůči ostatním, hádavost, agresivita, citlivá reakce při nespokojenosti
Vyhodnocovatel	56%	opatrnost, uvážlivost, obrana před unáhleným rozhodnutím, kritičnost, objektivnost	menší elán, sklon "zabíjet" nové nápady, demotivování ostatních
Specialista	56%	hluboké odborné znalosti, zaujetí pro věc, vytváření prestiže týmu na veřejnosti	zúžený odborný pohled na svět, problémy s komunikací, malý zájem o jiné přístupy
Inovátor	39%	nové myšlenky, stimulace změn, zaměření na celek, na podstatu věci	odstup od ostatních, nekonformita, obtížné přizpůsobení, radikálnost a nereálnost myšlenek
Realizátor	33%	praktický organizátor, systematický přístup k věci, ukázněnost, dodržování norem	nepružnost, trvání na standardních postupech, sklon k byrokracii
Vyhledávač zdrojů	22%	zprostředkování kontaktů s okolím, velmi dobré komunikační dovednosti, vnímání příležitostí	potřeba podpory a uznání, krátkodobé nadšení, malá koncentrace i vytrvalost
Koordinátor	22%	koordinace ostatních k dosažení cíle, schopnost poznat a využít talent lidí, úspěšné motivování ostatních	snadná ovlivnitelnost, obtížné zvládání krizových situací, nižší ráznost
Týmový pracovník	11%	vytváření pozitivní atmosféry v týmu, snaha pomáhat ostatním, předcházení a urovnávání konfliktů	vyhýbání se konfliktům, nerozhodnost v kritické situaci, ustupování ostatním

X. Styl chování

Driver 

soustřeďuje se na výkon a maximální využití času
uvažuje rychle a efektivně, zaměřuje se na podstatné
jedná energicky, nemá rád zdržování
rozhoduje se pohotově podle rychlého odhadu situace

Expresivní 

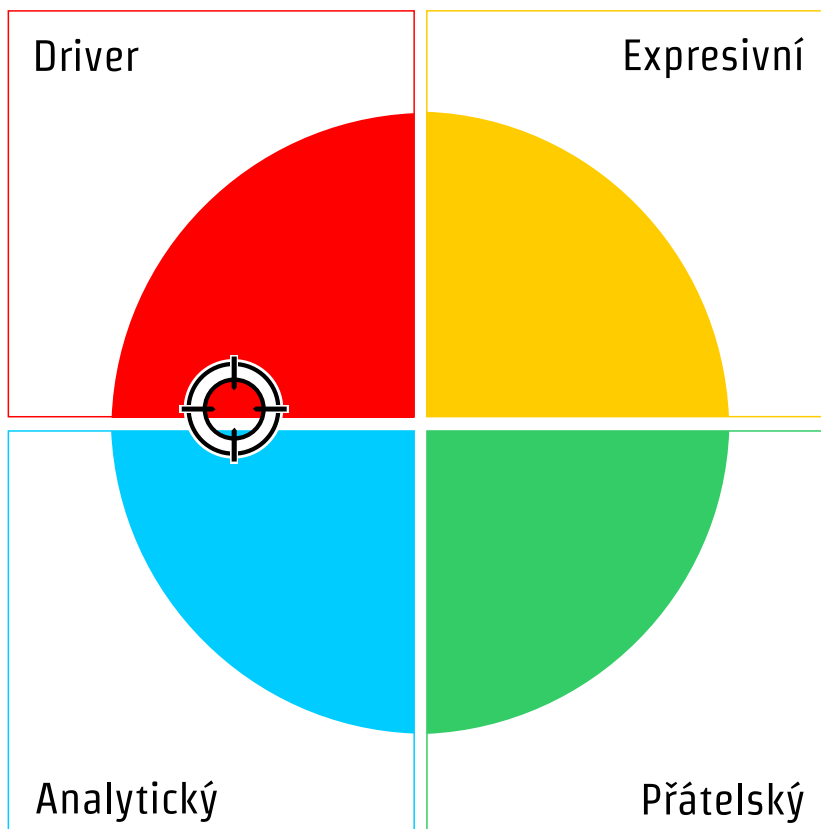
soustřeďuje se především na své myšlenky a nápady
méně důsledný a více ovlivněný svými pocity
dokáže improvizovat v jakékoliv situaci
v rozhodování se řídí spíše intuicí

Přátelský 

soustřeďuje se na dobré vztahy mezi lidmi
zohledňuje přání a potřeby ostatních
jedná vstřícně a snaží se pomáhat
rozhoduje se tak, aby nikomu neublížil

Analytický 

soustřeďuje se na systém a dodržování pravidel
má sklon hodně myslet, nepodléhá vnějším vlivům,
jedná pomaleji, důkladně si promýšlí vše, co chce říci
rozhoduje se přesně na základě faktů a logického úsudku



ANBE

psychodiagnostics

Sherlock Holmes

ANBE profile

T-XXXXX-XXXXX

kupon použitý: pátek 2. květen 2014 0:00

test vyplněn: pátek 2. květen 2014 0:00

profil vygenerován: pátek 2. květen 2014 0:00

www.anbe.cz

info@anbe.cz

+420 606 727 690

