

ANBE

psychodiagnostics

Analysis of Behavioral Effectiveness



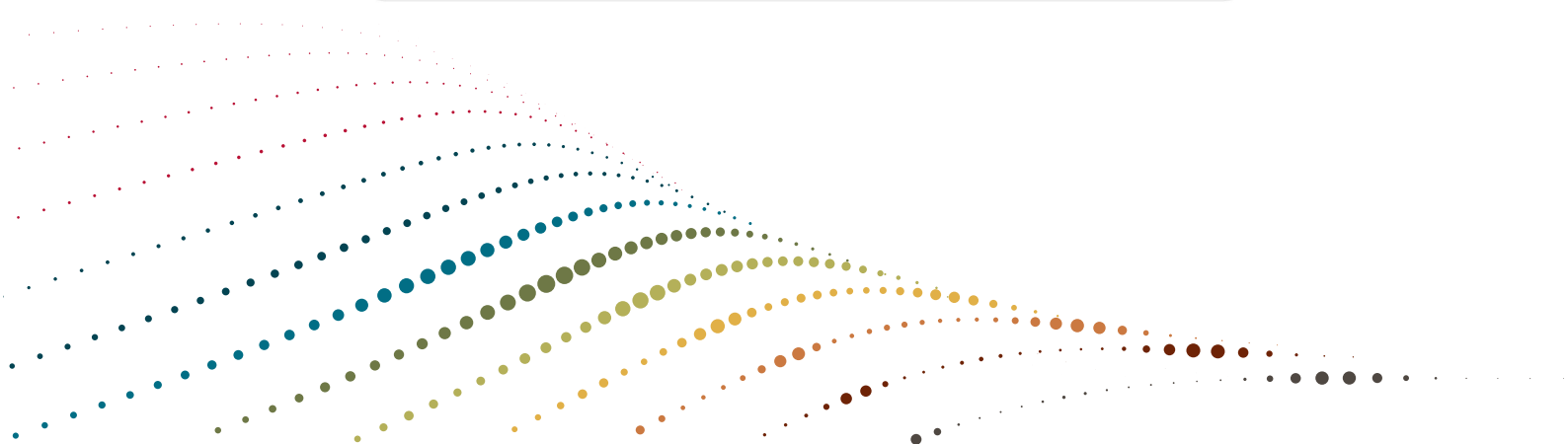
John H. Watson

ANBE profile

2014-05-02 2:20

T-XXXXX-XXXXX

VZOR





Celkový souhrn

určen zkušenějším uživatelům, shrnuje bloky *Přístup k práci*, *Přístup k lidem* a *Motivace*.



Přístup k práci

pět "velkých" a 20 "malých" pracovních vlastností se slovním vysvětlením.



Přístup k lidem

pět "velkých" a 20 "malých" interpersonálních vlastností se slovním vysvětlením.



Motivace

význam osobních hodnot pro rozhodování v poměru k ostatním hodnotám se slovním popisem.



Silné stránky

přehled osobních předností (silných stránek) člověka z hlediska jeho práce i chování.



Slabé stránky

přehled osobních rezerv (slabých stránek) člověka z hlediska jeho práce i chování.



Osobní doporučení

určena respondentovi, ukazují možnosti jak překonat své slabé stránky a jak na nich pracovat.



Doporučení pro vedení

určena nadřízeným a personalistům, navrhuje cesty k řízení a rozvoji respondenta.



Týmové typy

devět týmových typů vyjadřuje přínos člověka k týmové spolupráci. Pracovně-sociální role, v nichž se může osvědčit, i role nevhodné.



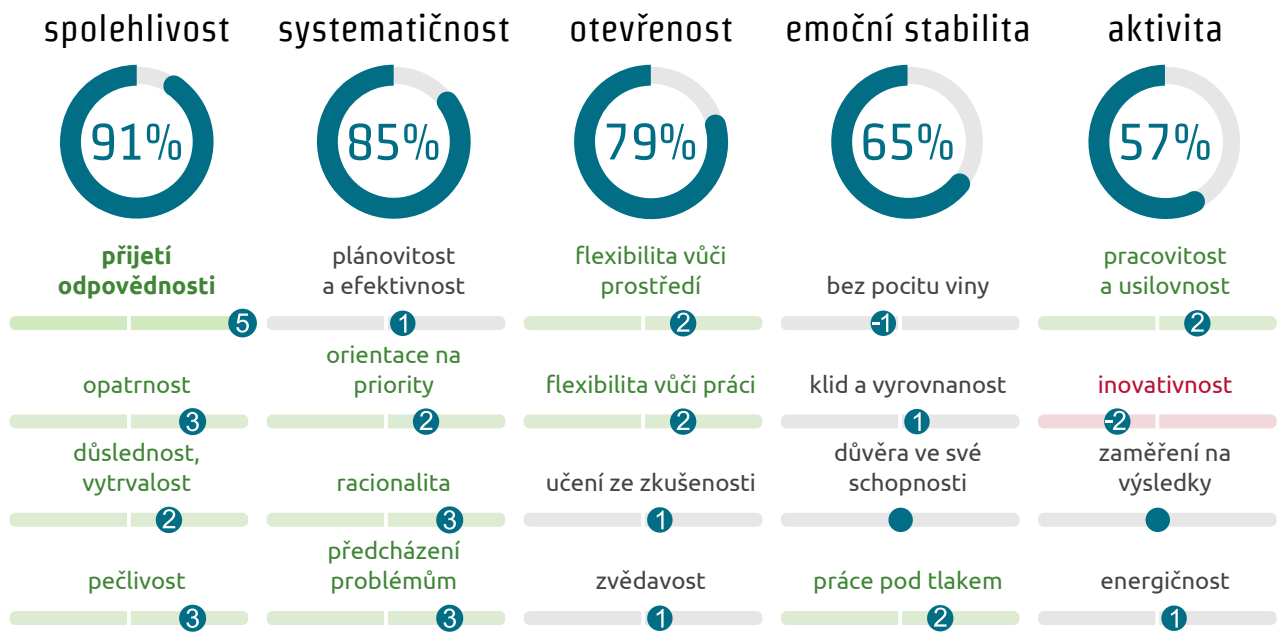
Styl chování

projekce profilu uživatele na DISC škálu stylů chování.

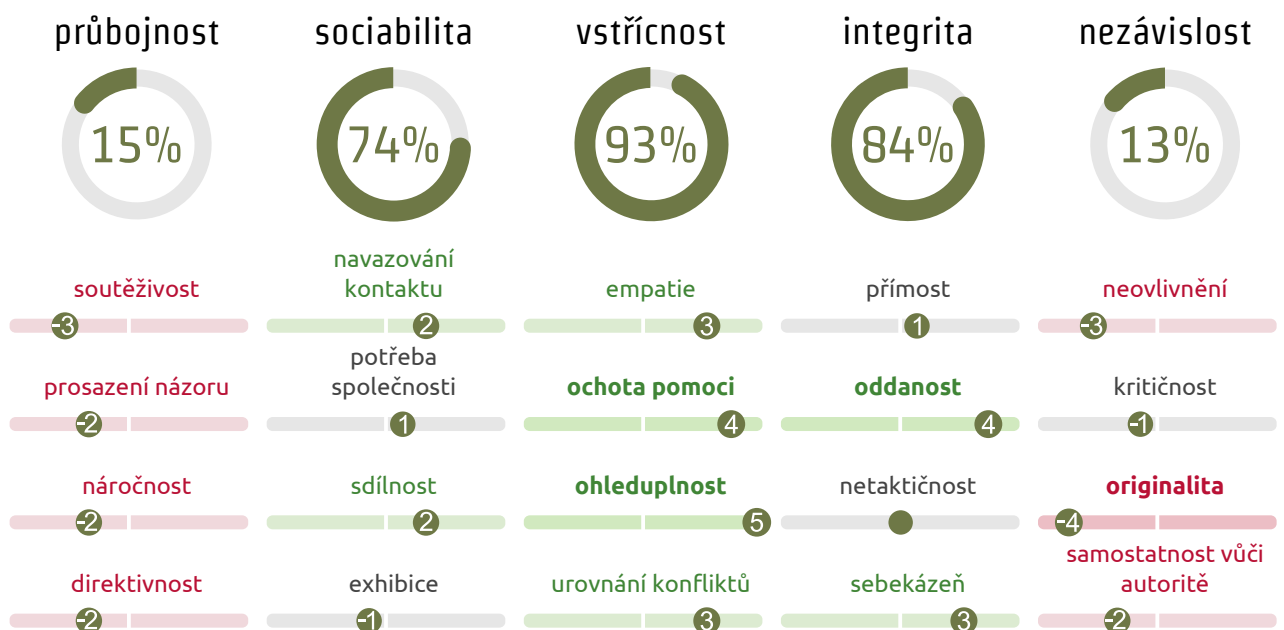


I. Celkový souhrn

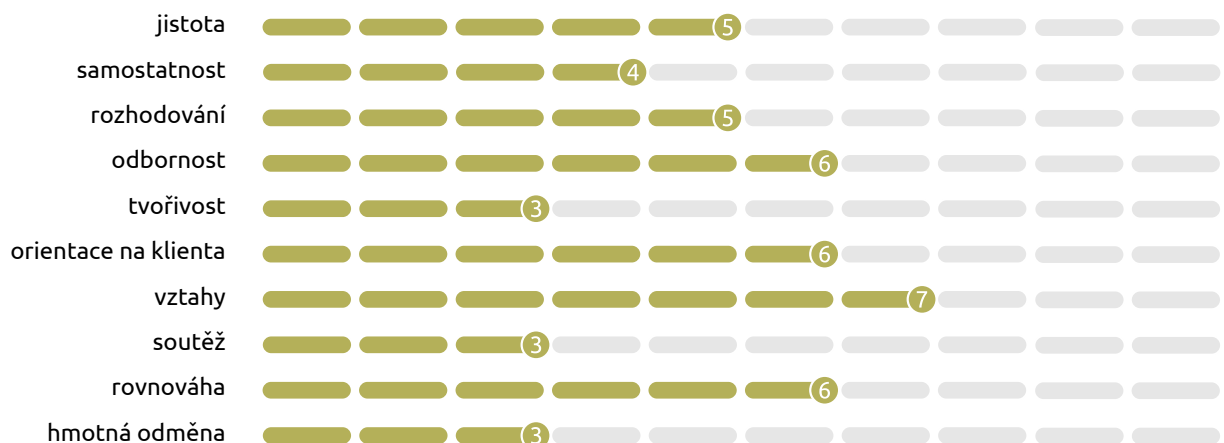
Přístup k práci



Přístup k lidem



Motivace



II. Přístup k práci

spolehlivost

91%

obtěžně přijímá odpovědnost, často riskuje, je nedůsledný, nedotahuje věci a není pečlivý

přijímá na sebe odpovědnost, je opatrný, důsledný, vytrvalý a pečlivý

přijetí odpovědnosti

5

ochota ujmout se náročného úkolu a přijetí podílu odpovědnosti za výsledek

opatrnost

3

snaha nacházet riziko řešení a vyhnout se mu

důslednost, vytrvalost

2

neústupnost a dotahování každého záměru do konce

pečlivost

3

soustředění na detaily a kvalitu práce

systematičnost

85%

řeší věci tak jak přijdou, dělá to co se mu právě chce, je ovlivněn emocemi, málokdy se na něco připravuje

hodně plánuje, zaměřuje se na priority, opírá se o fakta a logiku, připravuje věci pečlivě dopředu

plánovitost a efektivnost

1

promyšlené a efektivní plánování práce vlastní i práce druhých

orientace na priority

2

jasné stanovení dlouhodobých priorit a důraz na jejich uskutečňování

racionalita

3

racionální uvažování a rozhodování oproštěné od pocitů a emocí

předcházení problémům

3

snaha řešit věci včas a preventivně bez čekání na poslední chvíli

otevřenost

79%

hůře se vyrovnává se změnami práce a prostředí, málo se zajímá o dění, a málo využívá zkušeností

snadno se přizpůsobí změnám práce a prostředí, je zvědavý, učí se ze zkušeností

flexibilita vůči prostředí

2

ochotné přijetí potřebných změn pracovní doby, místa, zaměstnání či umístění

flexibilita vůči práci

2

připravenost plynule přecházet z jedné činnosti do druhé, zvládnout více činností současně

učení ze zkušeností

1

změna myšlení a přístupu k práci na základě poučení z chyb a nedostatků

zvědavost

1

zájem o důvod, proč se věci dělají nebo rozhodují tak, jak bylo stanoveno

emoční stabilita

65%

je nervozní, podléhá emocím,
sužuje ho pocit viny,
nedůvěřuje si, v krizích ztrácí
hlavu

je klidný, vyrovnaný, netrápí
se pocitem viny, věří si, krize
zvládá s chladnou hlavou

bez pocitu viny

-1

psychické zvládnutí
selhání nebo neúspěchu
bez výčitek vůči sobě

klid a vyrovnanost

1

stálá pohoda, klid, chladná
hlava

důvěra ve své schopnosti

0

důvěra ve vlastní
schopnost zvládnout
náročné úkoly

práce pod tlakem

2

snášení náročných situací
bez ztresu a zmatků

aktivita

57%

má rád pohodlí a klid, nerad
mění způsob práce, je málo
motivován k výkonu, vyhýbá
se inovacím

je pracovitý, usilovný,
energický, zaměřený na
výsledek, nebojí se inovací

pracovitost a usilovnost

2

vysoké pracovní nasazení
a potřeba být stále v akci

inovativnost

-2

stále hledání možností
změny přístupu k práci
nebo dosavadního
postupu

zaměření na výsledky

0

soutěživost, potřeba
srovnávat se s ostatními
a vyniknout nad nimi

energičnost

1

pohotové a důrazné
jednání bez okolků
a zdržování

interpretace

?

Tento test popisuje Váš přístup k práci a Vaše pracovní chování.

Graf znázorňuje pět základních vlastností. Každá z těchto vlastností je vymezena dvěma póly a Vaše postavení mezi těmito póly vyjadřuje procento a poloha zeleného obdélníčku v grafu. Hodnoty jsou srovnávány se vzorkem manažerské populace. Hodnota 30% znamená, že vlastnost je u Vás výraznější než u 30% manažerů a má tedy blíže k popisu na levé straně, zatímco hodnota 70% znamená, že tato vlastnost je u Vás silnější než u 70% manažerské populace a má tedy blíže k popisu vpravo.

Kromě stanovení úrovně vlastností nás však také zajímá, čím se ta či ona vlastnost u Vás projevuje. V další části jsou vlastnosti členěny do konkrétních projevů chování. Například spolehlivost se může projevit ochotou ujmout se úkolu, snahou o minimalizaci rizika, dotahováním věcí do konce a pečlivostí v provedení práce. Tyto projevy chování jsou označeny číslem na stupnici od -5 do +5, kde +5 znamená, že je toto chování pro Vás typické, -5, že se tímto způsobem skoro nikdy nechováte, a 0 znamená "jak kdy" tj., že tendence k danému chování je u Vás v podstatě vyrovnaná.

III. Přístup k lidem

průbojnost

15%

ustupuje, vyhýbá se soutěží s ostatními, dává lidem volnost a samostatnost



snaží se prosadit, rád soutěží s ostatními, vyvíjí na lidi tlak a kontroluje je

soutěživost

-3

snaha srovnávat se s ostatními a vyniknout

prosazení názoru

-2

prosazování vlastního názoru a potlačování odlišných názorů

náročnost

-2

kritičnost vůči výsledkům lidí a přísnost vůči jejich chybám

direktivnost

-2

snaha všechno řídit a kontrolovat

sociabilita

74%

obtížněji navazuje kontakty, má sklon k uzavřenosti, nerad vystupuje na veřejnosti



snadno navazuje kontakty, potřebuje stále být s lidmi, rád se předvádí

navazování kontaktu

2

snadné seznamování s lidmi a získávání známostí

potřeba společnosti

1

potřeba být stále ve společnosti ostatních

sdílnost

2

pohotová a rychlá komunikace bez zábran

exhibice

-1

záliba ve vystupování před lidmi

vstřícnost

93%

je méně citlivý a ohleduplný, stará se především o sebe, brání své zájmy v konfliktech



umí se vcítit do lidí, je vždy připraven pomoci, má ohledy k ostatním, snaží se bránit konfliktům

empatie

3

připravenost naslouchat ostatním a pochopit jejich problémy a zájmy

ochota pomoci

4

připravenost nezištně pomáhat ostatním když to potřebují

ohleduplnost

5

snaha jednat tak, abychom neublížili ostatním nebo abychom se jich nedotknuli

urovnání konfliktů

3

snaha předcházet konfliktům nebo je urovnávat

integrita

84%

využívá taktiky v řeči i v chování, přizpůsobuje své jednání situaci, aby dosáhl úspěchu, ne všechno říká na

je vždy pravdomluvný, loajální, neúskočný, drží se pevných zásad

přímost

1

sdělování pravdy za jakýchkoliv okolností, neschopnost lhát či předstírat

oddanost

4

oddanost a věrnost vůči své organizaci

netaktičnost

přímé jednání bez výmluv, triků nebo intrik

sebekázeň

3

dodržování pevných zásad a tvrdost vůči své osobě

nezávislost

13%

je méně samostatný, podléhá druhým, snadno přejímá názory ostatních nebo autorit

je samostatný, kritický a originální, nenechá se ovlivnit ostatními ani autoritou

neovlivnění

-3

dělání věcí po svém bez ohledu na názory ostatních

kritičnost

-1

prověřování a nedůvěra k informacím nebo pohnutkám jiných osob

originalita

-4

odlišnost v projevu, neobvyklý způsob jednání a vystupování

samostatnost vůči autoritě

-2

malý respekt vůči autoritám - výše postaveným, odborníkům nebo vůdcům veřejného

interpretace

?

Tento test popisuje Váš přístup k lidem a Vaše sociální chování.

Graf znázorňuje pět základních vlastností. Každá z těchto vlastností je vymezena dvěma póly a Vaše postavení mezi těmito póly vyjadřuje procento a poloha oranžového obdélníčku v grafu. Hodnoty jsou srovnávány se vzorkem manažerské populace. Hodnota 30% znamená, že vlastnost je u Vás výraznější než u 30% manažerů a má tedy blíže k popisu na levé straně, zatímco hodnota 70% znamená, že tato vlastnost je u Vás silnější než u 70% manažerské populace a má tedy blíže k popisu vpravo. Kromě stanovení úrovně vlastností nás však také zajímá, čím se ta či ona vlastnost u Vás projevuje.

V další části jsou vlastnosti členěny do konkrétních projevů chování. Například dominance se může projevit soutěživostí, schopností prosadit svůj názor, náročností vůči lidem a direktivní snahou všechno kontrolovat. Tyto projevy chování jsou označeny číslem na stupnici od -5 do +5, kde +5 znamená, že je toto chování pro Vás typické, -5, že se tímto způsobem skoro nikdy nechováte, a 0 znamená "jak kdy" tj., že tendence k danému chování je u Vás v podstatě vyrovnaná.

IV. Motivace

vztahy



Mezilidské vztahy pro něho/ni mají značný význam. Dostí mu/jí záleží na tom, aby pracoval/pracovala v dobrém kolektivu, kde se lidé vzájemně respektují, vycházejí si vstříc a pomáhají si. Je rád/ráda, když může pracovat s lidmi a průběžně s nimi komunikovat. Nemá moc rád/ráda konflikty a jde-li to, snaží se jim vyhnout. Tvrdá opatření prosazuje jen je-li to nezbytné. V konfliktních situacích obvykle ustoupí nebo se pokusí hledat kompromis.

odbornost



Rád/ráda dělá odbornou práci, ale stejně dobře ho uspokojují činnosti organizačního nebo administrativního charakteru.

rovnováha



Záleží mu/jí na životním štěstí, rovnováze a dostatečném prostoru pro pracovní povinnosti, rodinné vztahy i osobní záliby, ale v případě potřeby dokáže jít do sebe a snést krátkodobý stres nebo přetížení. Nemá rád/ráda narušování pohody zvenčí, ale umí to brát jako nutnou věc.

orientace na klienta



Uvědomuje si, že spokojenost zákazníků má význam pro něho/ni i pro hodnocení jeho/její práce. Styk s klienty vítá a snaží se s nimi spolupracovat v rámci svých povinností, ale tento rámec nepřekračuje. Pokud klient nepřekročí obvyklé požadavky, vyjde mu vstříc, na nadstandardní služby však nepřistoupí. Odmítá jakékoliv výhody pro klienta nad rozsah stanovených služeb.

jistota



Má rád/ráda jistou práci a stabilní prostředí, ale nevyhýbá se mírným změnám. Změnám se spíše trpně přizpůsobí, ale nevyhledává je. Je vcelku rád/ráda, pokud se může opřít o zavedený systém, instrukce, normy nebo zvyky, ale umí si docela dobře poradit i bez nich. Má rád/ráda bezpečí, ale nevyhýbá se ani mírnému riziku. Bude spokojen/spokojen při kombinaci stálého a pohyblivého platu, s převahou pevné složky.

rozhodování



Je schopen/schopna snášet přiměřenou míru odpovědnosti a někdy přijímá i náročné úkoly, se kterými si dokáže poradit. Je připraven/připravena zvládat i náročné úkoly a snášet psychicky důsledky svého rozhodnutí.

samostatnost



Neklade samostatnost na příliš důležité místo. Obvykle snese zásahy nadřízených do své práce a většinou si cení jejich pomoci. Neprosazuje vlastní názory, odlišné od vedení. Většinou se bez problémů dokáže přizpůsobit filosofii a hodnotám firmy nebo útvaru.

tvořivost



Neusiluje příliš o uskutečňování nových věcí. Málo si všímá příležitostí v okolí a nezabývá se příliš možnostmi jejich využití. Na změny v okolí reaguje spíše pod tlakem situace a neumí se jim přizpůsobit.

soutěž



Nevyhledává soutěž, a raději se jí vyhne, je-li to možné. Nerad/nerada pracuje pod tlakem srovnávání výsledků a preferuje práci a prostředí, které takové srovnávání neumožňuje.

hmotná odměna



Hmotná odměna je pro něho/ni spíše méně důležitá a často upřednostní finanční ztrátu při dosažení jiných pracovních nebo osobních hodnot.

V. Silné stránky

- ☐ vysoká ochota přebírat odpovědnost za náročné úkoly a přijímat odpovědnost za výstup z těchto úkolů
- ☐ vysoká ohleduplnost, respektování ostatních, úsilí neublížit jim nebo nedotknout se jich netaktností
- ☐ nevybočování, snadná názorová shoda s ostatními lidmi
- ☐ vysoká oddanost vůči zájmům organizace, připravenost neohlížet se na ostatní zájmy
- ☐ vysoká obětavost, pomoc lidem, kdykoliv to potřebují, připravenost podpořit je a vyjít jim vstříc

VI. Slabé stránky

- ☐ přetížení z přílišné ochoty nabírat si úkoly a z přemíry odpovědnosti
- ☐ vysoká ohleduplnost, starost, aby druhí neměli problémy, předjímání problémů, které by jiní lidé mohli mít
- ☐ konformnost, snaha vystupovat vždycky v souladu s obecnými zvyklostmi, nevybočování z běžných zvyklostí
- ☐ přílišná snaha pomáhat ostatním, i když si to ne vždy zaslouží, a často na úkor vlastního času a pohodlí
- ☐ sklon k vyhýbání se riziku
- ☐ sklon nechat se ovlivnit názorem ostatních a přijmout většinově zastávané hodnoty

VII. Osobní doporučení

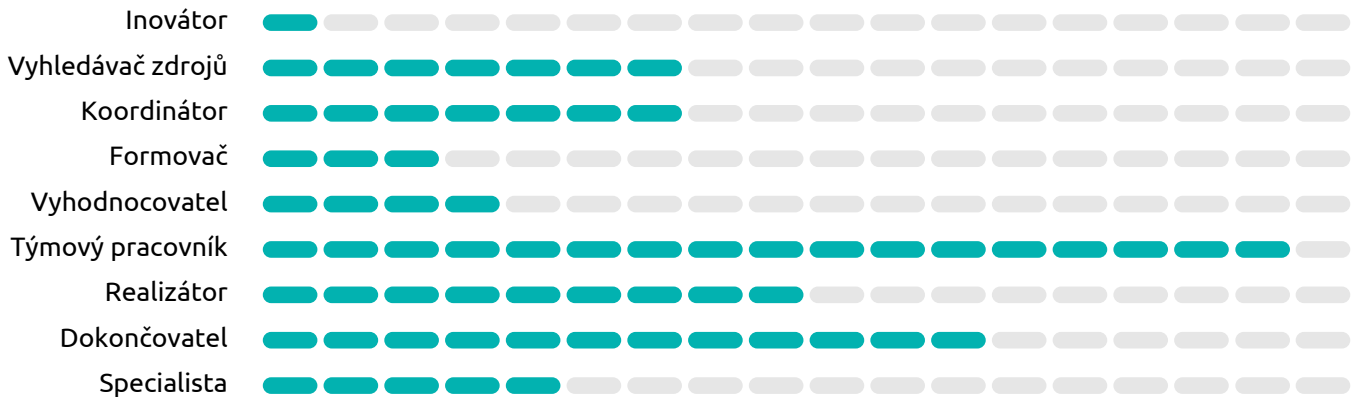
- ☐ soustředit se více na prioritní úkoly a nesnažit se řešit všechno za všechny
- ☐ více otevřenosti a odvahy ke sdělování negativních skutečností ostatním
- ☐ zabývat se více svými vlastními mimopracovními zájmy a vztahy
- ☐ myslet více na sebe a vlastní zájmy, pomáhat lidem, ale ne na vlastní úkor
- ☐ naučit se přijmout přiměřené riziko a osvojit si více odvahy v rozhodování
- ☐ nebát se vlastní cesty a vlastního názoru, projevit jej v diskusi s ostatními

VIII. Doporučení pro vedení

- ☐ sledovat, zda nevykonává práci, která přísluší ostatním a dbát, aby ho ostatní nezneužívali
- ☐ vést k větší otevřenosti a sdělování negativních skutečností ostatním
- ☐ nezneužívat jeho loajality a vést k větší orientaci na mimopracovní zájmy a vztahy
- ☐ dbát, aby snaha pomáhat nebyla zneužívána vychytralými spolupracovníky, připomínat jeho vlastní zájmy
- ☐ vést k přijetí přiměřeného rizika, před jeho/jejím rozhodováním společně zhodnotit možná rizika a přínosy akce
- ☐ snažit se vést k samostatnému uvažování, žádat vlastní názor na různé věci



IX. Týmové typy



Silné stránky

Slabé stránky

Týmový pracovník	94%	vytváření pozitivní atmosféry v týmu, snaha pomáhat ostatním, předcházení a urovnávání konfliktů	vyhýbání se konfliktům, nerozhodnost v kritické situaci, ustupování ostatním
Dokončovatel	67%	nositel kvality, soustředění na detaily, domýšlení podrobností	podcenění celku, neochota delegovat úkoly, dlouhé trvání prací
Realizátor	50%	praktický organizátor, systematický přístup k věci, ukázněnost, dodržování norem	nepružnost, trvání na standardních postupech, sklon k byrokracii
Vyhledávač zdrojů	39%	zprostředkování kontaktů s okolím, velmi dobré komunikační dovednosti, vnímání příležitostí	potřeba podpory a uznání, krátkodobé nadšení, malá koncentrace i vytrvalost
Koordinátor	39%	koordinace ostatních k dosažení cíle, schopnost poznat a využít talent lidí, úspěšné motivování ostatních	snadná ovlivnitelnost, obtížné zvládání krizových situací, nižší ráznost
Specialista	28%	hluboké odborné znalosti, zaujetí pro věc, vytváření prestiže týmu na veřejnosti	zúžený odborný pohled na svět, problémy s komunikací, malý zájem o jiné přístupy
Vyhodnocovatel	22%	opatrnost, uvážlivost, obrana před unáhleným rozhodnutím, kritičnost, objektivnost	menší elán, sklon "zabíjet" nové nápady, demotivování ostatních
Formovač	17%	silné zaměření na dosažení cíle, vysoká energie a sebamotivace, připravenost překonávat překážky	nízká ohleduplnost vůči ostatním, hádavost, agresivita, citlivá reakce při nespokojenosti
Inovátor	6%	nové myšlenky, stimulace změn, zaměření na celek, na podstatu věci	odstup od ostatních, nekonformita, obtížné přizpůsobení, radikálnost a nereálnost myšlenek

X. Styl chování

Driver 

soustřeďuje se na výkon a maximální využití času
uvažuje rychle a efektivně, zaměřuje se na podstatné
jedná energicky, nemá rád zdržování
rozhoduje se pohotově podle rychlého odhadu situace

Expresivní 

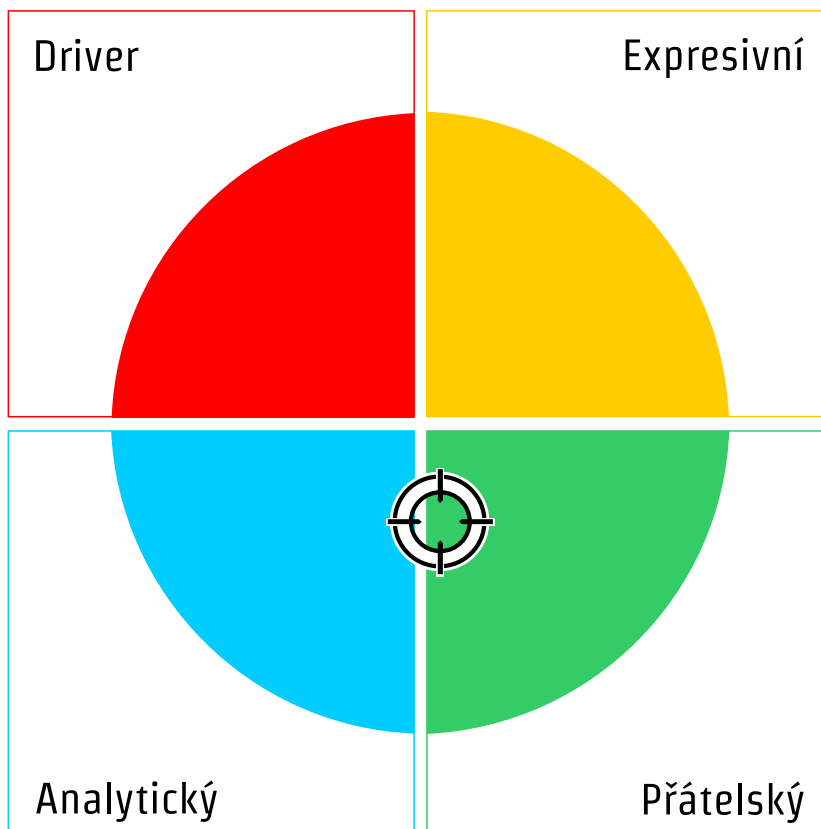
soustřeďuje se především na své myšlenky a nápady
méně důsledný a více ovlivněný svými pocity
dokáže improvizovat v jakékoliv situaci
v rozhodování se řídí spíše intuicí

Přátelský 

soustřeďuje se na dobré vztahy mezi lidmi
zohledňuje přání a potřeby ostatních
jedná vstřícně a snaží se pomáhat
rozhoduje se tak, aby nikomu neublížil

Analytický 

soustřeďuje se na systém a dodržování pravidel
má sklon hodně myslet, nepodléhá vnějším vlivům,
jedná pomaleji, důkladně si promýšlí vše, co chce říci
rozhoduje se přesně na základě faktů a logického úsudku



ANBE

psychodiagnostics

John H. Watson

ANBE profile

T-XXXXX-XXXXX

kupon použitý: 2014-05-02 1:10

test vyplněn: 2014-05-02 2:20

profil vygenerován: 2024-05-02 3:30

www.anbe.cz

info@anbe.cz

+420 606 727 690

